

ПОЛОЖЕНИЕ О СТИМУЛИРУЮЩИХ ВЫПЛАТАХ, ПРЕМИРОВАНИИ РАБОТНИКОВ МБОУ ДО Жердевского ДДТ

1. Общие положения

Настоящее положение определяет цель - усиление материальной заинтересованности работников Учреждения для развития творческой активности и инициативности при реализации поставленных перед коллективом задач.

Виды стимулирующих выплат, премий работникам: надбавки за высокие достижения в труде или за выполнение особо важной работы, премирование, за успешное выступление обучающихся, тренеру у которых эти обучающиеся занимаются, на областных, Всероссийских соревнованиях, за наличие квалификационной категории, аттестации; за участие в конкурсах педагогических работников; инновационную деятельность; общественно-полезную деятельность.

2. Критерии оценки труда работников.

При установлении стимулирующих выплат используются следующие критерии оценки их труда за:

1. сохранность контингента обучающихся:
 - 100% обучающихся – 1500 рублей;
 - 90% обучающихся – 900 рублей;
 - 80% обучающихся – 600 рублей;
2. уровень квалификации:
 - высшая категория – 1500 рублей;
 - первая категория – 1000 рублей;
 - аттестация на соответствие занимаемой должности – 300 рублей;
3. молодых специалистов – 2000 рублей;
4. ведение сайта – 3000 рублей;
5. работу в АИС «Комплектование ДОО» – 3000 рублей;
6. реализацию программы «Не оступись!» (по профилактике девиантного поведения, преступности и правонарушений несовершеннолетних, в том числе повторных, социализации и реабилитации несовершеннолетних правонарушителей, оказанию социальной поддержки семьям, воспитывающим несовершеннолетних, склонных к совершению правонарушений или вступивших в конфликт с законом - 3000 рублей;
7. сохранность компьютерной техники, музыкального оборудования, спортивного сооружения и др. – 1000 рублей;
8. кабинет-1000 рублей;
9. сопровождение детей из школы в ДДТ – 1000 рублей;

10. новое направление детского объединения — 1000 рублей;
11. платные услуги — 1000 рублей»;
12. детскую организацию «Росинка» - 1000 рублей.

При установлении премии используются следующие критерии оценки их труда за:

1. участие в конкурсах:

- победитель муниципальных конкурсов— 1500 рублей;
- серебряный призёр муниципальных конкурсов – 1100 рублей;
- бронзовый призёр муниципальных конкурсов— 900 рублей;
- участие в муниципальных конкурсах – 700 рублей;
- победитель областных конкурсов – 2000 рублей;
- серебряный призёр областных конкурсов – 1700 рублей;
- бронзовый призёр областных конкурсов— 1500 рублей;
- участие в областных конкурсах — 1000 рублей.
- победитель Всероссийских конкурсов— 3900 рублей;
- серебряный призёр Всероссийских конкурсов – 3000 рублей;
- бронзовый призёр Всероссийских конкурсов— 1800 рублей;
- участие во Всероссийских конкурсах – 1200 рублей;

2. участие в конкурсах педагогических работников:

- победитель конкурса – 1800 рублей;
- дипломант –900 рублей;
- участник – 600 рублей;

3. участие в семинарах, «круглых столах», видео - конференциях, мастер-классах – 1000 рублей;

4. организация концертов — 1000 рублей;

5. организация выставок — 1000 рублей;

6. инновационную, экспериментальную деятельность— 3000 рублей;

7. методическую работу (открытые занятия; мастер-классы; обобщение передового опыта, внедрение его в образовательный процесс; разработка методических рекомендаций, пособий) – 1000 рублей;

8. общественно-полезную деятельность (благоустройство территории учреждения, субботники, ремонт учреждения) – 500 рублей;

9. летняя оздоровительная кампания: 1 обучающийся = 30 рублей.

3. Надбавки к должностным окладам за высокие достижения в труде.

Надбавка может быть установлена на определённый период времени. Размер надбавки отменяется или уменьшается при ухудшении качества работы, нарушении трудовой дисциплины и оформляется приказом директора образовательного учреждения.

4. Премирование работников Учреждения.

Премирование производится по итогам работы за месяц, квартал, учебный год. Премия директору выплачивается на основании приказа по муниципальному отделу управления образованием. Премия работникам, на

основании приказа по Учреждению. Работника Учреждения могут
премировать к юбилейным датам со дня рождения и трудовой деятельности,
в связи с уходом на пенсию.

ПРИКАЗ

г. Жаровская

№ 39

О премировании работников с юбилейным характером

Этот приказ издается в связи с праздником ПРАЗДНИКОВ:

1. Утвердить перечень работников, подлежащих премированию к юбилейным датам со дня рождения и трудовой деятельности.
2. Утвердить перечень работников с юбилейным характером деятельности.
3. Утвердить перечень работников с юбилейным характером деятельности.

Директор МБОУ ДО Жаровской ДДТ

Ж.И. Яковлева

- С приказом ознакомлены:
- Н.В. Муссердова
 - Т.В. Иванова
 - Н.А. Иванова
 - И.И. Иванова
 - С.В. Иванова
 - Т.И. Иванова

Муниципальное бюджетное образовательное учреждение
дополнительного образования Жердевский
Дом детского творчества

ПРИКАЗ

08.09.2017

г.Жердевка

№39

О выплатах стимулирующего характера

На основании положения об оплате труда, ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Утвердить положение о стимулирующих выплатах, премировании работников МБОУ Жердевского ДДТ (приложение №1);
2. Произвести выплаты стимулирующего характера педагогам дополнительного образования в 2017-2018 уч.г. (Приложение №2).
3. Ознакомить педагогов дополнительного образования с приказом под роспись.

Директор МБОУ ДО Жердевский ДДТ



Ж.И.Лобанова